Allegato

Proposta di quantificazione della retribuzione di risultato per gli incaricati di posizione organizzativa per l'anno 2021

Item di valutazione	Criteri di valutazione	Indicatori	Valutazione	Area Servizi finanziari e risorse umane	Area Servizi alla persona	Area Servizi Generali e del Territorio	Servizio di Polizia Locale
strategicità	rilevanza degli obiettivi rispetto al programma di mandato del sindaco	bassa media alta	fino a 10 da 11 a 30 da 31 a 50	30	20	47	20
complessità	grado di difficoltà nella realizzazione degli obiettivi in relazione alle risorse tecniche finanziarie e umane messe a disposizione	bassa media alta	fino a 10 da 11 a 20 da 21 a 30	20	19	27	19
numero obiettivi	quantità di obiettivi assegnati rispetto al totale degli obiettivi previsti nel piano della performance	numero obiettivi		6	6	11	6
		media degli obiettivi	7,25	7,25	7,25	7,25	7,25
		k = num. obiettivi / media ob.		0,83	0,83	1,52	0,83
		con k<=1 valutazione = 10 x k	fino a 10	10	10		10
		con 1<k<=1,25 valutazione = 10 + 5 x (k - 1) / 0,25	oltre 10 e fino a 15				
		con k>1,25 valutazione = 12 + 5 x (k - 1,25) / 0,25 x 2 max 20 per k>= 1,5	da 16 a 20			20	
TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO				**60**	**49**	**94**	**49**
PERCENTUALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO				**6.400,00**	**4.000,00**	**16.000,00**	**4.000,00**

Punteggio	Percentuale del risultato sulla posizione
fino a 25	10%
oltre 25 e fino a 50	25%
oltre 50 e fino a 75	40%
oltre 75 e fino a 90	70%
oltre 90 e fino a 10	100%
TOTALE RISULTATO	(CFR Infra)

Da >=	A <	Percentuale del risultato sulla posizione	Area Servizi finanziari e risorse umane	Area Servizi alla persona	Area Servizi Generali e del Territorio	Servizio di Polizia Locale
0	25	10%	-	-	-	-
25	50	25%	-	4.000,00	-	4.000,00
50	75	40%	6.400,00	-	-	-
75	90	70%	-	-	-	-
90	100	100%	-	-	16.000,00	-
TOTALE RISULTATO			**6.400,00**	**4.000,00**	**16.000,00**	**4.000,00**